**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ТОЛПАРОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ**

**КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН**

**ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**Муниципальное казенное учреждение**

**« СОВЕТ ТОЛПАРОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ»**

**РЕШЕНИЕ**

**Пятого созыва**

27.03.2025 № 90

п. Киевский

«О внесение изменений в решение Совета Толпаровского сельского поселения

№ 30 от 27.05.2013 « Об установлении составных частей денежного содержания лиц, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования «Толпаровское сельское поселение»

|  |
| --- |
|  |

 В рамках совершенствования системы оплаты труда, в соответствии со статьей 11 Закона Томской области от 11.09.2007 № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области»,

 Совет Толпаровского сельского поселения РЕШИЛ:

 1. Внести в решение Совета Толпаровского сельского поселения от 27.05.2013 № 30 « Об установлении составных частей денежного содержания лиц, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования «Толпаровское сельское поселение», следующие изменения:

 1.1. Пункт 12 решения Совета Толпаровского сельского поселения от27.05.2013 № 30« Об установлении составных частей денежного содержания лиц, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования «Толпаровское сельское поселение», изложить в новой редакции;

 «12. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

 1) оклада за классный чин - в размере четырех должностных окладов;

 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере четырех должностных окладов;

 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере восьми должностных окладов;

 4) премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере двадцати трех должностных окладов;

 5) ежемесячного денежного поощрения - в двенадцатикратном размере ежемесячного денежного поощрения, определяемого по соответствующей должности муниципальной службы в соответствии с приложением 1 к настоящему решению;

 6) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере трех окладов денежного содержания. »

 1.2. Приложение № 5Порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи**,** решения Совета Толпаровского сельского поселения от27.05.2013 № 30« Об установлении составных частей денежного содержания лиц, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования «Толпаровское сельское поселение», изложить в новой редакции согласно приложению № 2, к настоящему решению.

 2. Настоящее Решение вступает в силу со дня официального обнародования.

 3. Настоящее Решение подлежит официальному обнародованию в соответствии с Уставом муниципального образования Толпаровское сельское поселение.

Председатель Совета

Толпаровского сельского поселения: М.А.Важенина

 Глава Толпаровского сельского поселения Л.И.Гаврилова

Утвержден

Решением Совета

Толпаровского сельского поселения

От 27.03.2025 № 90

Приложение № 2

Утвержден

решением Совета

Толпаровского сельского поселения

от 27.05.2013 № 30

Приложение № 5

**Порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи**

1. Порядок выплаты премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий

 1.1.Муниципальному служащему муниципального образования Толпаровское сельское поселение выплачиваются премии за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих:

 - за добросовестное исполнение должностных обязанностей;

 - за выполнение особо важных и сложных заданий.

 1.2. Премия, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается муниципальному служащему в целях материального стимулирования эффективной и результативной профессиональной служебной деятельности в соответствии с должностным регламентом.

 1.3. Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий максимальным размером не ограничивается.

 1.4. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается:

- муниципальному служащему, состоящему в штате представительного органа муниципального образования (Совет Толпаровского сельского поселения) распоряжением председателя представительного органа муниципального образования, обладающего правами юридического лица, избираемого указанным органом из своего состава, с изданием правовых актов, указанных в части 5 статьи 43 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (председателем Совета Толпаровского сельского поселения);

 - муниципальному служащему, замещающему должность муниципальной службы в местной администрации муниципального образования как юридическом лице (Администрации Толпаровского сельского поселения ) либо являющемуся руководителем органа, входящего в структуру местной администрации муниципального образования (Администрации Толпаровского сельского поселения) и обладающего правами юридического лица, - распоряжением должностного лица, осуществляющего в соответствии с уставом муниципального образования полномочия главы местной администрации муниципального образования (Главы администрации Толпаровского сельского поселения);

 - муниципальному служащему, замещающему должность муниципальной службы в органе, входящим в структуру местной администрации муниципального образования (Администрации Толпаровского сельского поселения) и обладающим правами юридического лица, - распоряжением (приказом) руководителя такого органа.

 1.5. Премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей (далее – ежемесячная премия) выплачивается ежемесячно в связи с обеспечением исполнения муниципальным служащим задач и функций, возложенных на соответствующий орган муниципального образования в размере до 195 % от оклада муниципального служащего в соответствующем календарном месяце, за исключением премий за особо важные и сложные задания. Ежемесячная премия выплачивается одновременно с другими составными частями денежного содержания муниципального служащего.

 1.6. Уменьшение размера ежемесячной премии:

 - в отношении муниципальных служащих, осуществляется на основании мотивированных представлений о ненадлежащем исполнении должностных обязанностей, предусмотренных должностным регламентом руководителей структурных подразделений соответствующего органа муниципального образования, в которых муниципальные служащие проходят муниципальную службу;

 - в отношении муниципальных служащих, являющихся руководителями структурных подразделений соответствующего органа муниципального образования, на основании представлений об уменьшении размера премии курирующих заместителей Главы соответствующего органа муниципального образования, управляющего делами.

 1.7.При принятии решений об уменьшении размера ежемесячной премии в отношении муниципальных служащих, состоящих в штате соответствующего органа муниципального образования, муниципальным служащим, являющихся руководителями структурных подразделений в отчетном месяце, за который осуществляется премирование, учитываются:

 - неисполнение либо ненадлежащее исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей, возложенных на него должностным регламентом;

 - не соблюдение установленных сроков исполнения должностных обязанностей, возложенных на гражданского служащего должностным регламентом;

 - не соблюдение служебной дисциплины.

 1.8. Премирование муниципального служащего муниципального образования Толпаровского сельского поселения за выполнение особо важных и сложных заданий осуществляется по решению руководителя представителя нанимателя (работодателя может осуществляться за иной период работы (квартал, год), при наличии экономии установленного фонда оплаты труда, за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих соответствующего органа местного самоуправления муниципального образования Толпаровское сельское поселение за фактически отработанное время и выплачивается одновременно с иными частями денежного содержания муниципального служащего.

 1.9. При принятии решения о выплате муниципальному служащему премии за выполнение особо важных и сложных заданий и определении ее размера учитываются:

результаты его деятельности по достижению значимых показателей служебной деятельности;

применение новых форм и методов служебной деятельности, позитивно отразившихся на ее результатах.

Результаты служебной деятельности муниципального служащего оцениваются исходя из необходимости обеспечения реализации целей, задач и функций, возложенных на соответствующие органы местного самоуправления муниципального образования Толпаровское сельское поселение.

2. Порядок выплаты единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи

2.1. Муниципальному служащему муниципального образования «Толпаровское сельское поселение» выплачивается материальная помощь в размере одного оклада денежного содержания и единовременная выплата в размере двух окладов денежного содержания за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих соответствующего органа местного самоуправления муниципального образования «Толпаровское сельское поселение».

2.2. Размер соответствующей выплаты определяется исходя из размеров должностного оклада и оклада за классный чин муниципального служащего, установленных перед днем ее выплаты и составляет один оклад денежного содержания в год.

2.3. Материальная помощь и единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачиваются один раз в течение календарного года:

- муниципальному служащему, состоящему в штате представительного органа муниципального образования (Совет Толпаровского сельского поселения), распоряжение председателя представительного органа муниципального образования, обладающего правами юридического лица, избираемым указанным органом из своего состава, с изданием правовых актов, указанных в части 5 статьи 43 Федерального закона от 06.10 2003 года № 131 ФЗ « Об общих принципах организации местного самоуправления Российской Федерации» (председателем Совета Толпаровского сельского поселения)

- муниципальному служащему, замещающему должность муниципальной службы в местной администрации муниципального образования как юридическом лице (Администрация Толпаровского сельского поселения) либо являющемуся руководителем органа, входящего в структуру местной администрации муниципального образования(Администрации Толпаровского сельского поселения) и обладающих правами юридического лица распоряжением должностного лица, осуществляющего в соответствии с уставом муниципального образования полномочия главы местной администрации муниципального образования (Главы администрации Толпаровского сельского поселения)

2.4. Если муниципальный служащий проходит службу в штате данного органа местного самоуправления с начала календарного года, то в указанном календарном году материальная помощь и единовременная выплата выплачиваются:

полностью ко времени предоставления основного оплачиваемого отпуска вместе с суммой оплаты данного отпуска, если ранее в течение указанного календарного года она ему не была выплачена в полном размере;

полностью в последние десять дней указанного календарного года, если в течение указанного календарного года она ему не была выплачена в полном размере и он пребывал в штате данного органа местного самоуправления весь указанный календарный год;

в день увольнения муниципального служащего со службы пропорционально времени пребывания в штате данного органа местного самоуправления в течение календарного года, в котором состоялось указанное увольнение, если ранее в течение указанного календарного года она ему не была выплачена в полном размере.

2.5. Если перед началом прохождения службы в штате данного органа местного самоуправления муниципальный служащий проходил службу в ином органе местного самоуправления муниципального образования «Толпаровское сельское поселение», то в календарный год, в течение части которого муниципальный служащий проходил службу в ином органе местного самоуправления муниципального образования «Толпаровское сельское поселение», материальная помощь и единовременная выплата ко времени предоставления основного оплачиваемого отпуска:

выплачиваются ему в полном размере - если в ином органе местного самоуправления муниципального образования «Толпаровское сельское поселение» в указанном календарном году он соответствующую выплату не получил;

выплачиваются ему в размере, пропорциональном оставшейся части календарного года после начала прохождения службы в штате данного органа местного самоуправления, - если в ином органе местного самоуправления муниципального образования «Толпаровское сельское поселение» в указанном календарном году он соответствующую выплату получил в размере, пропорциональном времени пребывания в данном календарном году в штате этого органа.

2.6. Если перед началом прохождения службы в штате данного органа местного самоуправления муниципальный служащий проходил службу в ином органе местного самоуправления муниципального образования «Толпаровское сельское поселение», то в календарный год, в течение части которого муниципальный служащий проходил службу в ином органе местного самоуправления муниципального образования «Толпаровское сельское поселение», материальная помощь и единовременная выплата:

выплачиваются ему в течение последних десяти дней указанного календарного года в размере, пропорциональном оставшейся части данного календарного года после начала прохождения службы в штате данного органа местного самоуправления, - если в данном календарном году в ином органе местного самоуправления муниципального образования «Толпаровское сельское поселение» он соответствующую выплату получил в размере, пропорциональном времени пребывания в данном календарном году в штате этого органа, и не получил ее во время прохождения службы в штате данного органа местного самоуправления в полном размере;

не выплачиваются ему, если в указанном календарном году в ином органе местного самоуправления муниципального образования «Толпаровское сельское поселение» либо во время прохождения службы в штате данного органа местного самоуправления он соответствующую выплату получил в полном размере.

2.7. Если перед началом прохождения службы в штате данного органа местного самоуправления муниципальный служащий проходил службу в ином органе местного самоуправления муниципального образования «Толпаровское сельское поселение», то в календарный год, в течение части которого муниципальный служащий проходил службу в ином органе местного самоуправления муниципального образования «Толпаровское сельское поселение», материальная помощь и единовременная выплата в случае увольнения муниципального служащего с муниципальной службы:

выплачиваются ему в размере, пропорциональном части указанного календарного года между началом прохождения службы в штате данного органа местного самоуправления и увольнением, - если в указанном календарном году в ином органе местного самоуправления муниципального образования «Толпаровское сельское поселение» он соответствующую выплату получил в размере, пропорциональном времени пребывания в данном календарном году в штате этого органа;

не выплачиваются ему - если в указанном календарном году в ином органе местного самоуправления муниципального образования «Толпаровское сельское поселение» либо во время прохождения службы в штате данного органа местного самоуправления он соответствующую выплату получил в полном размере.

2.8. В случаях, указанных в п.п. 2.5. – 2.7. настоящего Положения, материальная помощь и единовременная выплата выплачиваются муниципальному служащему при условии предъявления им справки иного органа местного самоуправления муниципального образования «Толпаровское сельское поселение», подтверждающей факт невыплаты ему в соответствующем календарном году материальной помощи и единовременной выплаты либо выплаты их в неполном размере (с обоснованием указанного размера).

2.9. Если в календарный год начала прохождения службы в штате данного органа местного самоуправления муниципальный служащий не находился на муниципальной службе муниципального образования «Толпаровское сельское поселение» с начала указанного календарного года, то в указанный календарный год материальная помощь и единовременная выплата выплачиваются муниципальному служащему:

ко времени предоставления основного оплачиваемого отпуска в течение последних десяти дней данного календарного года - в размере, пропорциональном оставшейся части календарного года после начала прохождения службы в штате данного органа местного самоуправления;

в случае его увольнения в данном календарном году - в размере, пропорциональном части этого календарного года между началом прохождения службы в штате данного органа местного самоуправления и увольнением.

2.10. При применении п.п. 2.4. – 2.7. настоящего Положения временем пребывания в штате данного органа местного самоуправления либо иного органа местного самоуправления муниципального образования «Толпаровское сельское поселение» считаются, в том числе периоды, когда муниципальный служащий не выполнял свою служебную функцию, но за ним сохранялась его должность.

2.11. Материальная помощь и единовременная выплата не выплачиваются:

в период, когда муниципальный служащий не выполняет свою служебную функцию, но за ним сохраняется его должность;

муниципальным служащим, уволенным по основаниям, предусмотренным пунктом 3 ч. 1 ст. 19 Федерального закона от 02.03.2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», п. 3 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.12. Полностью выплаченная муниципальному служащему за календарный год материальная помощь и единовременная выплата при его увольнении ранее истечения указанного календарного года удержанию не подлежит.